



Pressemeldung: Flucht statt Karriere – BochumerBund fordert strukturelle Reformen in der beruflichen Pflege

BochumerBund fordert bessere Arbeitsbedingungen statt unfreiwilliger Jobwechsel in der Pflege

Immer mehr beruflich Pflegende wechseln ihren Arbeitsplatz oder verlassen die Branche ganz, um sich aus schlechten Arbeitsbedingungen zu retten. Eine aktuelle Studie der Bertelsmann Stiftung zeigt, dass berufliche Mobilität oft mit Einkommens- und Zufriedenheitsgewinnen verbunden ist – allerdings profitieren beruflich Pflegende nur begrenzt davon. Der BochumerBund fordert deshalb strukturierte Karrieremöglichkeiten, verbindliche Tarifstandards und eine bessere Personalbemessung, um unfreiwillige Wechsel zu verhindern und Pflegekräfte langfristig im Beruf zu halten.

Flucht statt Karriere – Pflegekräfte wechseln aus der Not heraus

Viele beruflich Pflegende wechseln nicht, weil sie Karriere machen wollen, sondern weil sie es müssen. Überlastung, schlechte Bezahlung und fehlende Aufstiegsmöglichkeiten treiben die Menschen aus ihrem Beruf – und das ist ein Armutszeugnis für unser Gesundheitssystem. Gerade die Altenpflege bleibt finanziell oft weit hinter anderen Bereichen des Gesundheitswesens zurück.

Wechsel als Chance – aber unter fairen Bedingungen

Berufliche Mobilität kann eine Chance sein, um bessere Arbeitsbedingungen zu erreichen. Doch dafür müssen die richtigen Rahmenbedingungen geschaffen werden. Es kann nicht sein, dass beruflich Pflegende erst kündigen müssen, um eine angemessene Bezahlung und gute Arbeitsbedingungen zu bekommen. Der Staat und die Arbeitgeber sind in der Pflicht, diese Bedingungen überall zu gewährleisten.

Der BochumerBund ruft beruflich Pflegende dazu auf, sich zu organisieren und gemeinsam für bessere Bedingungen zu kämpfen. Nur durch **kollektive Stärke und gewerkschaftlichen Druck** können nachhaltige Verbesserungen erreicht werden.

Ronald Bachmann, Heinze, I., Hörnig, L., & Klauser, R. (2025, Januar 22). *Erfolgreiche Jobwechsel*. Bertelsmann-Stiftung. <https://www.bertelsmannstiftung.de/de/publikationen/publikation/did/erfolgreiche-jobwechsel>

BochumerBund - Fachgewerkschaft für die Pflege seit 2020
Wir unterstützen den Dreiklang aus Pflegekammer, Verbänden, Gewerkschaft
Wir fordern ein Einstiegsgehalt von 4.500 Euro für Pflegefachpersonen
35-Stunden-Woche im Dreischichtsystem